

18 - 19 MARCA 2015 / WARSZAWA



MENEDŻER COACHEM

Zarządzanie w kulturze
wysokich osiągnięć.

WARSZTATY

KORZYŚCI:

- Poznanie zasad pełnienia roli Coacha przez menedżera w rozwoju pracownika
- Poznanie zasad wykorzystania narzędzi coachingu w zarządzaniu ludźmi
- Poznanie i doskonalenie kluczowych kompetencji Coacha
- Uzyskanie praktycznych umiejętności stosowania narzędzi coachingowych
- Poznanie i przećwiczenie modeli wyznaczania celów rozwojowych, monitorowania procesu rozwoju, udzielania informacji zwrotnej oraz dzielenia się wiedzą



CEL SZKOLENIA:

Celem szkolenia jest poznanie zasad rozwoju potencjału pracownika oraz narzędzi i technik wspierających pracowników w rozwoju kompetencji przez menedżera.

Coachingowy styl zarządzania wspiera dzielenie się wiedzą oraz rozwój organizacji uczącej się. W ramach kompetencji **menedżera Coacha** uczestnicy poznają narzędzia stosowane w wyznaczaniu celów rozwojowych pracownika, narzędzia komunikowania się i zarządzania ludźmi, które stwarzają sposobność do rozwoju, brania odpowiedzialności za swoje zadania i zachowania.

18 - 19 MARCA 2015 / WARSZAWA



MENEDŻER COACHEM

Zarządzanie w kulturze
wysokich osiągnięć.

WARSZTATY

METODYKA PRACY NA SZKOLENIU:

Szkolenie będzie prowadzone w oparciu o wiedzę opartą na badaniach (evidence based Coaching/Mentoring) przekazujących najnowsze modele i narzędzia coachingowe. Program oparty jest o program trenerki Wioletty Małota, certyfikowaną przez Association for Coaching w Wielkiej Brytanii (największa organizacja coachingowa skoncentrowana na Coachingu realizowanym w organizacjach). Szkolenie ma formę warsztatową, wszystkie uczone umiejętności będą przećwiczone w praktycznych rozmowach – symulujących sesje coachingowe /mentoringowe. Podczas szkolenia zostaną zastosowane następujące metody szkoleniowe: ćwiczenie poznanych umiejętności w parach, strukturalizowana refleksja uczestników, burza mózgów, prezentacja trenerska, mini-wykład, dyskusja grupowa oraz prowadzenie sesji.

WYKORZYSTANE ZOSTANĄ NASTĘPUJĄCE ARKUSZE I KWESTIONARIUSZE:

Kwestionariusz stylów uczenia się,
kwestionariusz umiejętności komunikacji.



Certified Global Education Sp. z o.o.

jest firmą szkoleniową od kilku lat obecną na polskim rynku kładącą nacisk na edukację biznesową popartą certyfikatami. Dąży do tego by być platformą szkoleniową udostępniającą klientom najwyższej jakości certyfikowane szkolenia ze wszystkich dziedzin zarówno w rozumieniu funkcjonalnym biorąc pod uwagę funkcje / działy w organizacji jak i branżowym uwzględniając specyfikę poszczególnych sektorów gospodarczych.

Naszym celem nadrzędnym jest spełnianie potrzeb biznesowych naszych klientów poprzez realizację szkoleń o najwyższych standardach jakości bazujących na międzynarodowym know-how w zakresie edukacji biznesowej. Wszystkie budowane przez nas programy przygotowywane są w oparciu o szczegółowe badania rynku i analizowane są pod kątem ich praktycznej przydatności w biznesie. Trenerzy i prelegenci, których zapraszamy wywodzą się przede wszystkim ze środowisk biznesowych, nie brakuje wśród nich również prawników, autorytetów naukowych jak i przedstawicieli administracji publicznej.

KONTAKT: Anna Milewska

Kierownik projektu,
anna.milewska@certge.pl,
tel: 604 152 181,
fax: 22 203 40 52

SZKOLENIE ZAMKNIĘTE

W przypadku zainteresowania tym szkoleniem większej liczby osób z Państwa organizacji z przyjemnością przygotujemy je dla Państwa w wersji szkolenia zamkniętego.

Prosimy o kontakt z kierownikiem projektu

Anną Milewską

anna.milewska@certge.pl

Serdecznie zapraszamy!

MODUŁ – WPROWADZENIE DO COACHINGU

*Istota coachingu menedżerskiego. Menedżer w roli Coacha
Celem modułu jest poznanie coachingowego stylu zarządzania
jako narzędzia rozwoju pracownika*

- Czym jest coaching?
- Umiejętności coachingowe
- Coaching menedżerski jako proces oraz rola Coacha sprawowana przez menedżera
- Zasady budowania coachingowej / mentoringowej kultury organizacji
- Korzyści z zarządzania w kulturze coachingowej dla pracownika, menedżera oraz firmy
– rozwój pracownika i wzrost jego efektywności

MODUŁ – PROFIL KOMPETENCYJNY MENEDŻERA COACHA

Celem modułu jest poznanie modelu kompetencji menedżera pełniącego rolę Coacha oraz doskonalenie umiejętności w tym zakresie

- Kompetencje Coacha.
- Postawa – przekonania i wartości Coacha wspierające pracownika w rozwoju
- Umiejętności komunikowania się - zadawanie mocnych pytań, aktywne słuchanie – praktyczne ćwiczenia umiejętności

MODUŁ – NARZĘDZIA WSPIERAJĄCE ROZWOJU

Celem modułu jest poznanie narzędzi wspierających rozwój oraz ich praktyczne zastosowanie w pracy menedżerskiej jako Coach

- Model prowadzenia rozmowy coachingowej - model GROW
- Model wyznaczania celów
- Modele udzielania rozwojowej informacji zwrotnej
- Model zmiany zachowań – model KASH
- Modele stawiania wyzwań oraz wydobywania mistrzostwa
- Model dzielenia się wiedzą przez mentora,

MODUŁ – STYLE UCZENIA SIĘ I METAPROGRAMY

Celem modułu jest poznanie stylów uczenia się ludzi oraz sposobów myślenia i podejmowania decyzji

- Style uczenia się – poznanie 3 stylów oraz zasad komunikowania się z osobami o danym stylu. Autodiagnoza preferowanego stylu uczenia się.
- Metaprogramy – charakterystyka i ich wpływ na sposób myślenia, komunikowania się oraz podejmowania decyzji

PODSUMOWANIE SZKOLENIA

Celem jest integracja nabytych umiejętności mentora/coacha, stosowanych przez menedżera w pracy z pracownikami

- Opracowanie własnego planu rozwojowego jako coach/mentor

Wymienione punkty programu szkoleniowego omawiane są w kontekście roli coacha i mentora, wskazując na podobieństwa i różnice, tak, aby uczestnik po szkoleniu potrafił pełnić obie role, w zależności od potrzeb organizacyjnych i sytuacyjnych.

ROZKŁAD ZAJĘĆ:

- 9.30** Rozpoczęcie I dnia szkolenia
- 9.00** Rozpoczęcie II dnia szkolenia
- 10.30** przerwa na kawę
- 12.30 – 13.30** Obiad
- 15.30** przerwa na kawę
- 17.00** Zakończenie I dnia szkolenia
- 16.00** Zakończenie II dnia szkolenia

TRENER:**Wioletta Małota**

Certyfikowany Executive Coach, Trener Biznesu, Mentor oraz Konsultant HR. Członek Association for Coaching w Wielkiej Brytanii. **Master Coach** – trener Coachów, kierownik i wykładowca na podyplomowych studiach coachingowych „Coaching w biznesie” w WSH we Wrocławiu kompetencji coachingowych, trener umiejętności coachingowych w certyfikowanym przez światową organizację coachingową Association for Coaching w Wielkiej Brytanii programie dla Coachów i menedżerów. Prowadziła liczne szkolenia z zakresu coachingu menedżerskiego dla największych polskich organizacji (Societe General, KGHM, ZUS, BZWBK) Doświadczony Executive Coach pracujący z najwyższą kadrą menedżerską, również w zakresie coachingu międzykulturowego. Autorka książki „Jak z menedżera stać się przywódcą. Podręcznik dla menedżerów i coachów” (2012). Certyfikowany Trener i Coach „Leadership Performance”, akredytowany przez Institute for Leadership and Management UK akredytowany. Wspiera organizacje we rozpowszechnianiu zarządzania w kulturze coachingowej, prowadzi szkolenia, superwizje Coachów oraz doradztwo HR w tym zakresie. Zapraszany prelegent na międzynarodowe konferencje z zakresu Coachingu, autorka licznych publikacji biznesowych i naukowych w tym zakresie. Mentor najwyższej kadry kierowniczej – ekspert w zakresie mentoringu w Polsce, doktorantka na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie w zakresie nauk o zarządzaniu, specjalizuje się w przywództwie, mentoringu i kulturze organizacyjnej. Pisze pracę doktorską o czynnikach sukcesu mentoringu prowadzonego przez kadrę menedżerską w Polsce. **Mentor** kadry kierowniczej, posiada doświadczenie we wprowadzaniu kultury mentoringowej w organizacjach, prowadzi szkolenia dla kadry menedżerskiej z zakresu kompetencji mentorskich.

Nagrody w zakresie Coachingu i mentoringu

- Zwycięzca konkursu dla doktorantów na najlepszy esej z zakresu zarządzania w XXI w zorganizowany przez School of Management at University of South Australia w Adelajdzie. Jej esej pt. „Mentoring odwrócony narzędziem społecznego uczenia się oraz katalizatorem zmian” został jednym z 15 najlepszych esejów w zakresie zarządzania na świecie. Ekspert z zakresu zarządzania na forum „Zarządzanie w XXI”, który odbył się w Adelajdzie w Australii, listopad 2013.
- Nagroda Global Coaching Leadership Award przyznana przez World Coaching Congress, Mumbai, India, luty 2014 r.
- Nagroda dla Wioletty Małoty za prowadzenie mentoringu w ramach projektu Inkubator Technologiczny dla Bartosza Głowackiego, który uzyskał nagrodę „Najlepszy przedsiębiorca Wielkopolski”. Proces mentoringu prowadzony przez Wiolettę Małotą jest przedstawiany jako dobra praktyka w The Prince's Youth Business International (2010).

Trener biznesu, certyfikowany Trener Transforming Communication™, certyfikowany Trener Emotional Capital Report™ - narzędzi psychometrycznych do badania Inteligencji Emocjonalnej Przywódców, UK. W pracy z organizacjami wykorzystuje swoje doświadczenie menedżerskie, konsultacje oraz trenera i Coacha, co pozwala jej patrzeć na organizację z 3 perspektyw: menedżera – znającego specyfikę pracy i oczekiwania wobec kadry kierowniczej, Konsultanta – diagnozującego elementy do zmiany/ udoskonalenia oraz Coacha/trenera, który wspiera organizację poprzez Coaching grupowy, indywidualny czy szkolenia.

Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu: przywództwa, umiejętności menedżerskich w tym: zarządzania ludźmi, motywacji, zarządzania poprzez cele, system ocen pracowniczych, komunikacji, menedżerskiej, negocjacji, budowania i zarządzania zespołem, zarządzania zmianą, rozwiązywania konfliktów, umiejętności osobistych. Wspiera organizacje w tworzeniu wizji, misji, wartości oraz budowaniu kultury coachingowej. Prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych i MBA z zakresu przywództwa, komunikacji menedżerskiej, coachingu i mentoringu. Prowadziła liczne warsztaty z kompetencji przywódczych i menedżerskich, m.in. dla firm: Amplico, Societe General, KGHM, ZUS, BZWBK, Strabag, Philliak, Dalkia, Asseco, Walmark, Polfy Pabianice, Dagomed, Pliva Kraków, Biowet, Behringer Ingelheim, Anfarm, SCA Hygiene Products i innych.

Wyszktałcenie i doświadczenie: posiada ponad 17-letnie doświadczenie w pracy jako Marketing Manager w międzynarodowych korporacjach (3M Poland, Novo Nordisk, SCA Hygiene Products) oraz w zakresie zarządzania MŚP. Z wykształcenia mgr ekonomii, ukończyła SGPiS, Wydział Handlu Zagranicznego, doktorantka IV roku studiów doktoranckich z zakresu nauk o zarządzaniu na Akademii Leona Koźmińskiego, jej obszar specjalizacji to przywództwo, coaching oraz mentoring. Prowadzi szkolenia również w j. angielskim.

MENEDŻER COACHEM - Zarządzanie w kulturze wysokich osiągnięć**C0339****18-19 MARCA 2015 WARSZAWA**

Imię i nazwisko:

Stanowisko/Dział:

Tel.: Fax:

e-mail:

Imię i nazwisko:

Stanowisko/Dział:

Tel.: Fax:

e-mail:

Imię i nazwisko:

Stanowisko/Dział:

Tel.: Fax:

e-mail:

Imię i nazwisko:

Stanowisko/Dział:

Tel.: Fax:

e-mail:

DANE DO FAKTURY

Firma:

NIP:

Ulica/skr.pocztowa:

Kod pocztowy/Miejscowość:

OSOBA DO KONTAKTU

- PODANIE JEJ DANYCH UŁATWI KONTAKT W SPRAWACH ORGANIZACYJNYCH:

Imię i nazwisko:

Stanowisko/Dział:

Tel.: Fax:

e-mail:

Komu jeszcze Pani / Pana zdaniem możemy przesłać informacje o tym wydarzeniu:

Imię i nazwisko:

Stanowisko/Dział:

Tel.: Fax:

e-mail:

WARUNKI UCZESTNICTWA

Koszty udziału w kursie:	do 06.03.2015	od 07.03.2015
	1495 PLN + 23% VAT Oszczędzasz 300 PLN	1795 PLN + 23% VAT

Cena obejmuje: udział w kursie, dokumentację, wyżywienie.
Ceny nie zawierają kosztów parkingu i noclegów.**Udział pracowników jednostek budżetowych w szkoleniach jest zwolniony z VAT w przypadku finansowania w przynajmniej 70% ze środków publicznych.** Prosimy w takim przypadku o przesłanie oświadczenia.☐ Oświadczam, że udział w zamówionym szkoleniu będzie opłacony w przynajmniej 70% ze środków publicznych

Podpis:

SPOSÓB PŁATNOŚCI:

płatność na podstawie faktury proforma lub VAT na konto:

PKO Bank Polski S.A.: 08144013870000 000014952551

Upoważniam firmę Certified Global Education Sp. z o.o. do wystawiania faktury bez podpisu.

W przypadku odwołania zgłoszenia w terminie krótszym niż 14 dni przed rozpoczęciem kursu uczestnik zostanie obciążony pełnymi kosztami szkolenia. Możliwe jest bezpłatne delegowanie zastępstwa nawet w dniu rozpoczęcia zajęć.

W przypadku odwołania zgłoszenia w terminie dłuższym niż 14 dni przed szkoleniem organizator zwróci 100% dokonanej wpłaty. Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania kursu z przyczyn niezależnych oraz dokonywania zmian w projekcie szkoleniowym. W przypadku odwołania kursu przez Organizatora zobowiązuje się on do pełnego zwrotu dokonanych

OSOBA AKCEPTUJĄCA UDZIAŁ

Imię i nazwisko:

Stanowisko/Dział:

Tel.: Fax:

e-mail:

Oświadczam, że zapoznałem się z warunkami uczestnictwa i akceptuję je.

Data: Podpis:

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji od CGE na podane adresy e-mail (zgodnie z ustawą z dn. 29 sierpnia 1997 o ochronie danych osobowych - Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).

Data: Podpis:



Hotline: 604 152 181



fax: 22 203 40 52



Internet: www.certge.pl



E-mail: info@certge.pl